

CITTA' DI OSIMO



## **Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione**

### **Art. 1 – Nucleo di valutazione in composizione collegiale e funzioni**

1. È istituito il Nucleo di Valutazione del Comune di Osimo in composizione collegiale, costituito da un Presidente e da due componenti, che svolge le funzioni obbligatorie che la legge affida all'organismo di valutazione e le funzioni previste dai regolamenti comunali.
2. Il Presidente ed un membro sono scelti mediante procedura comparativa. Il terzo membro è di diritto il segretario comunale o chi legalmente lo sostituisce.
3. In caso di scadenza dell'incarico le funzioni sono svolte dal segretario comunale purché sia stata avviata la procedura per la nomina del nuovo Nucleo di Valutazione.
4. Il Nucleo di Valutazione svolge in piena autonomia le seguenti attività:
  - 4.1) se richiesto, supporta la Giunta Comunale nell'attività di elaborazione del Piano degli Obiettivi;
  - 4.2) esprime parere obbligatorio sul sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - 4.3) esprime parere sulla proposta di regolamento per la graduazione e pesatura della retribuzione di posizione dei dirigenti e degli incaricati di elevata qualificazione e sulla proposta di pesatura della retribuzione di posizione dei dirigenti e degli incaricati di elevata qualificazione;
  - 4.4) svolge le funzioni previste dal regolamento per la misurazione e valutazione della performance;
  - 4.5) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/09, dai CCNL, e dai regolamenti interni dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - 4.6) attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità;
  - 4.7) espleta ogni ulteriore funzione attribuita direttamente dalla legge e dai regolamenti comunali.

### **Art. 2 – Nomina, decadenza e revoca del nucleo di valutazione**

1. La nomina del Nucleo di Valutazione compete al Sindaco, previo svolgimento di una procedura comparativa curriculare indetta tramite avviso da pubblicare, per almeno 15 giorni, sul sito istituzionale del Comune di Osimo.

2. Possono partecipare alla procedura comparativa i soggetti in possesso dei seguenti requisiti generali:
  - 2.1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'U.E.;
  - 2.2) godimento dei diritti civili e politici;
  - 2.3) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei delitti previsti dal libro II titolo II del codice penale; la causa di esclusione opera anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
  - 2.4) non aver riportato condanna, anche non definitiva, nei giudizi di responsabilità contabile o amministrativa per danno erariale;
  - 2.5) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componenti in organismi analoghi a quelli disciplinati nel presente regolamento;
  - 2.6) non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla multa;
3. Può essere nominato componente del Nucleo di Valutazione chi dimostri nel curriculum conoscenze ed esperienze nei seguenti campi:
  - 3.1) Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale
  - 3.2) Programmazione finanziaria e di bilancio
  - 3.3) Pianificazione per obiettivi
  - 3.4) Controllo di gestione e/o strategico
  - 3.5) Risk Management
4. In particolare vanno dimostrate dai candidati:
  - 4.1) conoscenze in almeno 2 (due) materie indicate nel comma 3, certificate in titoli di studio di livello universitario (Laurea Magistrale, Dottorato di Ricerca o Master di primo o secondo livello);
  - 4.2) esperienze almeno biennali in una delle materie indicate nel comma 3, concretamente svolte in pubbliche amministrazioni o, comunque, in aziende pubbliche e private.
5. Il Segretario Generale sottopone al Sindaco l'elenco dei candidati in possesso dei requisiti di cui ai commi 2, 3 e 4.
6. Il Sindaco, con proprio decreto, nomina il Presidente ed i componenti del Nucleo di Valutazione, individuando i membri esterni fra i candidati inseriti nell'elenco di cui al precedente comma, tenendo conto:
  - 6.1) dell'adeguatezza delle conoscenze e delle esperienze esposte nel curriculum, rispetto alle caratteristiche organizzative del Comune di Osimo ed in relazione ai programmi e agli obiettivi da realizzare;
  - 6.2) dell'eventuale titolarità di altri incarichi analoghi svolti per altre pubbliche amministrazioni o aziende pubbliche o private, valutando se il numero e la tipologia degli stessi possano compromettere l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento delle funzioni dell'organo.
7. L'incarico ha la durata specificata nell'avviso di selezione e non può essere inferiore ad anni 3 (tre) e superiore ad anni 5 (cinque).
8. L'incarico può essere rinnovato, senza la ripetizione della procedura comparativa, per una sola volta.
9. La perdita successiva alla nomina di uno dei requisiti generali previsti dal precedente comma 2, comporta la decadenza dall'incarico.
10. Il Sindaco, previa conforme deliberazione della Giunta Comunale, può revocare anticipatamente l'incarico:
  - a) nel caso in cui le funzioni sono svolte in modo non conforme ai canoni della diligenza professionale;

b) nel caso in cui il numero e il tipo degli incarichi di cui al comma 6.2, anche acquisiti successivamente alla nomina, non consente più l'efficace, efficiente e tempestivo svolgimento dell'incarico affidato ai sensi del precedente comma 6.

### **Articolo 3 – Funzionamento del Nucleo e compenso**

1. Per l'esercizio delle sue funzioni il Nucleo è coadiuvato dagli uffici comunali competenti in relazione alle informazioni da acquisire ed alle azioni da svolgere.
2. Le sedute del Nucleo non sono pubbliche. Dei relativi lavori viene redatto verbale.
3. Il Nucleo di Valutazione, al fine dello svolgimento dei propri compiti, può:
  - 3.1) esaminare atti o documenti relativi all'attività gestionale del Comune;
  - 3.2) consultare le banche dati dell'ente;
  - 3.3) sentire il Segretario Comunale ed i Dirigenti;
  - 3.4) sentire il Sindaco e gli Assessori.
4. Al Presidente del Nucleo di Valutazione spetta un compenso annuale di € 6.000,00, comprensivo di spese di trasferta, al netto di IVA e oneri previdenziali. Al componente esterno spetta un compenso annuale di € 5.000,00, comprensivo di spese di trasferta, al netto di IVA e oneri previdenziali.