



## COPIA DI ATTO DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del 23/03/2011 n. 000000000070

**OGGETTO:**  
**ISTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA - LINEE-GUIDA E NOMINA**  
**COMPONENTI DI PARTE PUBBLICA.**

L'Anno **Duemilaundici** il giorno **Ventitre** del mese di **Marzo** alle ore **13,00** nella sala delle adunanze della sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge, per le ore **13,00** .- -----

Partecipa alla riunione il Segretario Generale Dott. **ALBANO LUIGI** -----

Presiede l'adunanza **SIMONCINI STEFANO** nella sua qualita' di **SINDACO** -----

----

e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.:

N.	Cognome	Nome	Carica	Presenza
1	<i>SIMONCINI</i>	<i>STEFANO</i>	<i>SINDACO</i>	<i>Si</i>
2	<i>PIRANI</i>	<i>FRANCESCO</i>	<i>V.SINDACO</i>	<i>No</i>
3	<i>ALESSANDRINI</i>	<i>GIANCARLO</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>Si</i>
4	<i>FRANCIONI</i>	<i>ROBERTO</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>Si</i>
5	<i>TRISCARI</i>	<i>FRANCESCA</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>No</i>
6	<i>GINNETTI</i>	<i>ACHILLE</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>Si</i>
7	<i>GIACCHETTI</i>	<i>GILBERTA</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>Si</i>
8	<i>ANTONELLI</i>	<i>SANDRO</i>	<i>ASSESSORE</i>	<i>No</i>
	<b>Presenti N. 5</b>	<b>Assenti N. 3</b>		

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

----- \*\*\* -----



## LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.57 del D.Lgs.n.165 del 30.03.2001, come modificato dall'art.21 della Legge n.183 del 4.11.2010 che obbliga le Pubbliche Amministrazioni, entro la data del 24 marzo 2011 a costituire, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Dato atto che il Consiglio Comunale con provvedimento n.113 del 29.11.2010 avente per oggetto: "Approvazione criteri generali per la revisione del regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi" ha già fatto propri i seguenti principi generali:

".....*omissis*....."

5) *Principio delle pari opportunità tra i sessi, per l'accesso ed il trattamento sul lavoro*

6) *Principio della valorizzazione del benessere di chi lavora*

7) *Principio del contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori*

.....*omissis*....."

traducendoli in criteri ed indirizzi alla Giunta Comunale per la nuova e generale rivisitazione del Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi, conseguente all'entrata in vigore della "Riforma Brunetta" di cui al D.Lgs.n.150 del 27.10.2009;

Dato atto che il Comitato Unico di Garanzia deve essere composto da rappresentanti dell'Amministrazione Comunale e da componenti designati, uno per ciascuno, dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, al fine di assicurare la presenza paritaria di entrambe le parti e con Presidente designato dall'Amministrazione medesima;

Preso atto che attualmente nella RSU aziendale risultano rappresentate, sulla base delle ultime elezioni, le seguenti sigle: FP CGIL, FPS CISL, SULPM;

che pertanto, in attesa che da parte delle Organizzazioni di cui sopra pervengano le competenti designazioni, può procedersi alla nomina dei 3 rappresentanti comunali di cui uno assumerà le funzioni di Presidente;

Rilevato che le modalità di funzionamento del CUG, che andrà a sostituire il Comitato per le pari Opportunità ed il Comitato Paritetico sul fenomeno del Mobbing, già previsti dalla contrattazione collettiva nazionale del comparto, sono disciplinate dalle linee guida emanate in data 4.3.2011 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e nello specifico, di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità;

che per gli Enti Locali le medesime linee guida rappresentano principi cui conformare, nell'ambito della propria autonomia organizzativa l'azione amministrativa;

Stabiliti come di seguito gli indirizzi di carattere generale per la costituzione del CUG:

- composizione di n.6 membri effettivi (no supplenti)
- durata in carica 4 anni



- operatività del Comitato ove sia stata nominata la metà più uno delle componenti previste
- periodicità delle riunioni del CUG per almeno 4 volte l'anno
- presidenza del Comitato assegnata al Segretario Generale
- nomina del Comitato, una volta pervenute le designazioni sindacali, con Determina del Dirigente del Dipartimento Affari Generali;
- possesso da parte dei componenti del CUG di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine anche maturata in organismi analoghi tenuto conto dei compiti di natura propositiva, consultiva e di verifica nei seguenti ambiti ( a titolo esemplificativo):
  - a) predisposizione di piani di azione positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
  - b) promozione e/o potenziamento di politiche di conciliazione vita privata/lavoro;
  - c) azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo e prevenzione mobbing;
  - d) pareri su progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
  - e) piani di formazione del personale;
  - f) orari di lavoro e forme di flessibilità;
  - g) criteri di valutazione del personale;
  - h) contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze;
  - i) verifica delle azioni positive etc....
- istituzione sul sito web del Comune di Osimo di apposita area dedicata alle attività del CUG aggiornata a cura del medesimo Comitato;
- adozione da parte del CUG, entro 60 giorni dalla costituzione, di apposito regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;

Concordata come di seguito la componente del Comitato di spettanza dell'amministrazione Comunale:

- dott. Luigi Albano	Presidente	Segretario Generale
- dott.ssa Lucia Magi	Componente	Dirigente del Personale
- Sig. Alfio Camillucci	Componente	Responsabile del Servizio Finanziario;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Dirigente Dipartimento Affari Generali, Servizi Amministrativi e Sociali D.ssa Lucia Magi;

A voti unanimi, resi a norma di legge

## DELIBERA

- 1) approvare le linee guida e gli indirizzi in premessa specificati per la costituzione, nel Comune di Osimo, del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, previsto dall'art.57 del D.Lgs.n.165/2001 e s.m;



2) di nominare come di seguito i componenti di parte pubblica del predetto Comitato:

- dott. Luigi Albano	Presidente	Segretario Generale
- dott.ssa Lucia Magi	Componente	Dirigente del Personale
- Sig. Alfio Camillucci	Componente	Responsabile del Servizio Finanziario;

3) di dare atto che una volta pervenute le designazioni, una per ciascuno, delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL, FPS CISL, SULPM, il Dirigente del Dipartimento Affari Generali procederà con propria determina a nominare il CUG per il quadriennio 2011-2015;

4) di rendere, sempre a voti unanimi, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del TUEL n.267/2000.

- - - \* \* \* - - -



**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Dott. ALBANO LUIGI

**IL SINDACO**

f.to SIMONCINI STEFANO

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica dal sottoscritto Segretario Generale che copia della presente è stata pubblicata mediante inserimento all'Albo Pretorio online istituito presso il sito istituzionale dell'Ente

il \_\_\_\_\_ e vi rimarrà

per 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti

dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000

Dal Municipio, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Dott. ALBANO LUIGI

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Dal Municipio, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Dott. ALBANO LUIGI

La presente è stata trasmessa

ai Capigruppo Consiliari

il \_\_\_\_\_ nota n. \_\_\_\_\_



ed è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_  
ai sensi art.134,c. 3, D.Lgs.n.267/2000