

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

2008

Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

34280

Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?

0

In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?

## POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

**N.Posizioni**

**Valore**

1

**36664**

1

**29844**

1

**21000**

0

**0**

**RISULTATO**

|   |    |
|---|----|
| Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?   | SI |
| Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? | SI |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?              | SI |
| Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?               | NO |
| Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato   | 1  |
| Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato                                       | 0  |
| Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato  | 1  |
| Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato                                       | 0  |

**RILEVAZIONE CEPEL**

|   |    |
|---|----|
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | NO |
| Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?                                   | SI |
| In forma singola  | SI |
| In forma associata  | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |    |
| Comuni  | 0  |
| Province  | 0  |
| Comunità Montane  | 0  |
| Unione di comuni  | 0  |

|   |    |
|---|----|
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)? | SI |
| In forma singola  | SI |
| In forma associata  | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |    |
| Comuni  | 0  |
| Province  | 0  |
| Comunità Montane  | 0  |
| Unione di comuni  | 0  |
| <b>Commento dell'organo di controllo :</b>  |    |

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   |            |
|---|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:  | 06/07/2000 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:   |            |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda            | 2008       |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo               | 553385     |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004    | .5         |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008               | .9         |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?     | 1          |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | 0          |

### POSIZIONI

|  |                    |               |
|--|--------------------|---------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                            | 60938              |               |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                         | 0                  |               |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | SI                 |               |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO                 |               |
| Per scelta dell'organo politico ?  | SI                 |               |
| Sulla base di altri fattori ?  | NO                 |               |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |

|  |   |      |
|--|---|------|
|  | 1 | 9000 |
|  | 1 | 6500 |
|  | 1 | 6000 |
|  | 1 | 5500 |

### PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

|   |    |
|---|----|
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | SI |
|---|----|

|  |  |
|--|--|
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale: |  |
|--|--|

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| Titoli di servizio e di studio | 15 |
| Anzianità                      | 35 |
| Valutazione                    | 30 |
| Formazione                     | 20 |
| Prova selettiva                |    |
| Altro                          |    |

|  |    |
|--|----|
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | 71 |
|--|----|

|  |  |
|--|--|
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione |  |
|--|--|

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Area A / Categoria A / Fascia I  |    |
| numero progressioni              | 0  |
| importo complessivo              | 0  |
| Area B / Categoria B / Fascia II |    |
| numero progressioni              | 12 |

|  |       |
|--|-------|
| importo complessivo  | 6034  |
| Area C / Categoria C / Fascia III  |       |
| numero progressioni  | 25    |
| importo complessivo  | 16553 |
| Area D / Categoria D   |       |
| numero progressioni  | 0     |
| importo complessivo  | 0     |
| <b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |       |
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). |       |
| Valutazione del dirigente  | 100   |
| Ore lavorate   |       |
| Corsi frequentati  |       |
| Altro  |       |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                          | 103   |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)  | 70994 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                           | 0     |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 0     |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          | 30    |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 21292 |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva   | 33    |
|  |       |

|   |     |
|---|-----|
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva  | 0   |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva   | 0   |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva   | 0   |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |     |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?                           |     |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                            | SI  |
| In forma singola  | SI  |
| In forma associata  | NO  |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |     |
| Comuni  | 0   |
| Province  | 0   |
| Comunità Montane  | 0   |
| Unione di comuni  | 0   |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:                        |     |
| Delibera di giunta  | SI  |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001  | SI  |
| Contrattazione sindacale  | SI  |
| Determina dirigenziale  | SI  |
| Altro   | NO  |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | 7.5 |

**Commento dell'organo di controllo :**

**IL COLLEGIO HA EFFETTUATO UNA PRESA D'ATTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'ANNO 2008.**

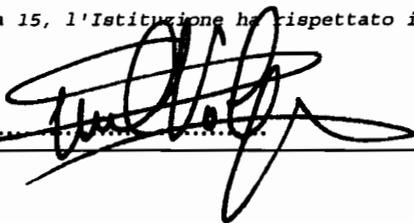
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'Istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



3134/2008 - RICOGNIZIONE DELLE RISORSE - FONDO DI PRODUTTIVITA' 2008

PARERE IN ORDINE ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO DESTINATO ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLE PRODUTTIVITA' ANNO 2008 - PROGRESSIONE ECONOMICA PER IL PERSONALE

Accordo 2008 utilizzo fondo

FONDO 2008 Allegato dt 3134

DETERMINA N. 3052/2009 DEFINIZIONE FONDO 2008 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 31 E 32 CCNL 22.1. 2004 E S.INTEGRAZ.

PARERE IN ORDINE ALLA DEFINIZIONE, PER L'ANNO 008, DELLE RISORSE PER LO POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 31 E 32 CCNL DEL 22.1.2004 E SUCCESSIVE INTEGRAZIONI

FONDO 2008 Allegato DT 3052

Conto annuale 2008 tab SI 2(2) e 15(2)

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

| <b>Macrocategoria DIRIGENTI</b>                              |                              |               |
|--|------------------------------|---------------|
| <b>Voci di spesa :</b>                                       | <b>Importo di competenza</b> |               |
|  | <b>Entrata</b>               | <b>Uscita</b> |
| CCNL 23/12/99 ART.26, C.1 LETT.A                             | 133.508                      | 0             |
| CCNL 23/12/99 ART.27: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE              | 0                            | 87.508        |
| CCNL 23/12/99 ART.28: RETRIBUZIONE DI RISULTATO              | 0                            | 46.000        |
| <b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>                |                              |               |
| <b>Voci di spesa :</b>                                       | <b>Importo di competenza</b> |               |
|  | <b>Entrata</b>               | <b>Uscita</b> |
| RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA                | 25.537                       | 0             |
| CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)            | 18.523                       | 0             |
| CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)   | 26.919                       | 0             |
| CCNL11/04/2008 A.8 C.3(INCR.RIS. A.31 C.3-2004-EE.LL NO C.4) | 13.460                       | 0             |
| IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A                  | 62.532                       | 0             |
| CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)        | 419.141                      | 0             |
| CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)                            | 19.485                       | 0             |
| CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)                            | 15.713                       | 0             |
| SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE        | 48.430                       | 0             |
| CCNL 1/4/99 ART. 17, C.2 LETT.I (SPEC. RESP.CATEG. B,C,D)    | 0                            | 3.750         |
| CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)                 | 0                            | 62.532        |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)        | 0                            | 62.463        |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)           | 0                            | 275.041       |

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |        |
|---|-----------------------|--------|
|   | Entrata               | Uscita |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RISULT.)  | 0                     | 70.893 |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)   | 0                     | 81.759 |
| CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2) | 0                     | 24.850 |
| CCNL 14/9/00 ART.31,C. 7 (PERS. EDUC. ASILI NIDO)           | 0                     | 9.905  |
| ALTRE DESTINAZIONI  | 0                     | 8.049  |
| IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE                               | 0                     | 50.498 |

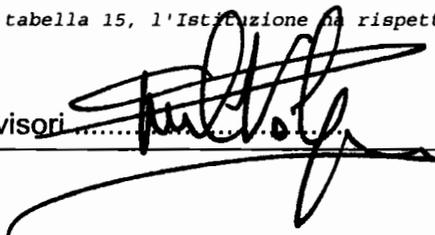
### SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'Istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



**ART. 31 C. 2 - RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2008**

| CONTRATTO   | DESCRIZIONE  | IMPORTO           |
|---|--|-------------------|
| <b>C.C.N.L.<br/>01/04/1999</b>  | Art. 14 c.4 -riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999  | 1.548,69          |
|   | Art. 15 c. 1 lett. a) risorse ex art. 31 co.2  |                   |
|   | ex lett. b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio pericolo o danno (turno,rep.rischio)               | 33.990,66         |
|   | ex lett. c) fondo per la remunerazione di particolari posizioni di lavoro e responsabilità (art. 36)                           | 13.427,88         |
|   | ex lett.d) fondo per la qualità della prestazione individuale (art. 34)  | 7.276,88          |
|   | ex lett. e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi  | 179.573,66        |
|   | Art. 15 co. 1 lett. g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del LED                                | 27.088,69         |
|   | Art. 15 co. 1 lett. h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII q,f, | 5.422,76          |
| Art. 15 co. 1 lett. L) risorse pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 | 14.112,14  |                   |
| <b>C.C.N.L.<br/>05/10/2001</b>  | Art. 4 co. 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999  | 35.821,61         |
|   | Art. 4 co. 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato dall'anno 2000 al 2004.                     | 19.403,54         |
|   | Art. 4 c. 2 recupero LED e assegni ad personam cessati 2004  | 548,34            |
|   | Art. 4 c. 2 recupero LED e assegni ad personam cessati 2005  | 944,45            |
|   | Art. 4 c. 2 recupero LED e assegni ad personam cessati 2006  | 1.311,14          |
|   | Art. 4 c. 2 recupero LED e assegni ad personam cessati 2007  | 1.559,87          |
|   | Art. 4 c. 2 recupero RIA cessati 2005  | 1.276,73          |
|   | Art. 4 c. 2 recupero RIA cessati 2006  | 2.330,77          |
|   | Art. 4 c. 2 recupero RIA cessati 2007  | 2.507,96          |
|   | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato nel 2004                                       | 2.271,11          |
|   | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato nel 2005                                       | 5.182,61          |
|   | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato nel 2006                                       | 8.691,65          |
|   | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato nel 2007                                       | 6.022,19          |
|   | Quota progressioni verticali anno 2004   | 10.679,25         |
|   | Quota progressioni verticali anno 2005   | 989,80            |
| Quota progressioni verticali anno 2006                                    | 1.085,14   |                   |
| <b>C.C.N.L.<br/>22/01/2004</b>  | Art. 32 co. 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001  | 19.485,11         |
|   | Art. 32 co. 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001  | 15.713,30         |
|   | Rivalutazione PEO anno 2000  | 8.481,42          |
|   | Rivalutazione PEO anno 2001  | 16.163,29         |
|   | Rivalutazione PEO anno 2003  | 892,19            |
|   | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2003                              | 37.205,40         |
|   | Quote indennità di comparto personale cessato 2003   | 455,40            |
| <b>C.C.N.L.<br/>9/5/2006</b>  | ART. 4 CO. 1 incremento 0,5% del monte salari anno 2003  | 18.522,88         |
| <b>CCNL<br/>11/4/2008</b>   | Art. 8 co. 2 aumento del fondo 0,6% del monte salari del personale riferitc all'anno 2005                                      | 26.919,01         |
|   | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>526.905,52</b> |

| <b>ART. 31 C. 3 - RISORSE VARIABILI ANNO 2008</b> |   |                   |
|---|---|-------------------|
| <b>CCNL 1/4/99</b>                                | Art. 15 co. 2 ove sussiste la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1/2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 (somma eventuale possibile ai sensi art. 31 c. 3 CCNL 22/1/04) | 32.566,48         |
| <b>CCNL 11/4/2008</b>                             | Art. 8 co. 3 aumento del fondo 0,3% del monte salari del personale riferito all'anno 2005   | 13.459,81         |
|   | Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato ne 2008   | 6.090,36          |
|   | Quote progressioni verticali anno 2007  | 2.196,29          |
|   | Quote RIA personale cessato 2008  | 2.591,75          |
|   | Quote LED personale cessato 2008  | 829,79            |
|   | Recupero ratei RIA personale cessato 2004/2005/2006/2007  | 3.248,95          |
|   | Recupero ratei LED personale cessato 2004/2005/2006/2007  | 984,56            |
|   | Recupero ratei progressioni economiche cessati 2004/2005/2006/2007  | 6.496,42          |
|   | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>   | <b>68.464,41</b>  |
|   | <b>TOTALE FONDO</b>   | <b>595.369,93</b> |
|   | spesa progressioni economiche personale assunto per mobilità 2006   | 2.907,53          |
|   | ratei spesa progressioni economiche personale assunto per mobilità 2007   | 133,35            |
|   | ratei spesa progressioni economiche personale assunto per mobilità 2008   | 764,04            |
|   | <b>DISPONIBILITA' FONDO ANNO 2008</b>   | <b>591.565,01</b> |



DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI, SERVIZI AMMINISTRATIVI E SOCIALI  
ufficio Personale

**RESIDUO FONDO ANNO 2007**

|   |            |  |            |
|---|------------|--|------------|
| TOTALE FONDO  |            |  | 541.955,15 |
|   |            | incremento residuo 2005                              | 7.885,75   |
|   |            | incremento residuo 2006                              | 14.333,94  |
|   |            | TOTALE A)  | 564.174,84 |
| Acconto Produttività                                      | 19.900,00  | Determina n. 1078/07                                 |            |
| Posizioni organizzative                                   | 60.938,48  | Economia € 988,48                                    |            |
| Indennità comparto  | 58.272,22  | stipendi   |            |
| Indennità educatrici                                      | 9.905,14   | Determine nn. 1359/07-12/08                          |            |
| Indennità di turno P.M.                                   | 47.372,95  | Determine 1689/07-1900/07-285/08-1473/08-1601/08     |            |
| Trattamento attività festiva P.M.                         | 10.035,50  | Determine nn. 1682/07-1901/07-282/08-1603/08-1606/08 |            |
| Reperibilità P.M.   | 12.483,23  | Determine nn. 1576/07-1899/07-284/08-1462/08         |            |
| Indennità Rischio   | 9.892,30   | Determina 1478/08                                    |            |
| Festivo infrasettimanale                                  | 77,46      | determina 1596/08                                    |            |
| Maneggio valori   | 1.897,53   | Determina 485/08                                     |            |
| Ind. Art. 36 (Uff. Elettorale, Stato civile, URP, ecc...) | 3.750,00   | Determine 1595/08                                    |            |
| Indennità art. 17c3                                       | 1.549,38   | ex 8 <sup>a</sup> q.f.                               |            |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI                                  | 227.841,46 |  |            |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI                                  | 22.522,88  | Determina 1224/08                                    |            |
| Conguagli 2006  | 1.232,99   | Determina 1699/08                                    |            |
| Ind. Rischio comando Mercanti                             | 75,00      |  |            |
| Lett. "F"   | 24.850,00  | Determina 1594/08                                    |            |
| TOTALE  | 512.596,52 |  | 512.596,52 |
| DISPONIBILITA'  |            |  | 51.578,32  |
| economie straordinario                                    |            |  | 24.824,84  |
|   |            |  |            |
|   | TOTALE     |  | 76.403,16  |
| Saldo produttività  |            | Determine nn. 1633/08 e 414/08                       | 57.868,50  |

**DISPONIBILITA'**

**18.534,66**

**RESIDUI ECONOMIE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

|                               |                  |                                   |                  |
|-------------------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|
| Posizioni organizzative 2004  | 4.166,39         |                                   |                  |
| Posizioni organizzative 2005  | 6.632,16         |                                   |                  |
| Posizioni organizzative 2006  | <u>1.608,01</u>  |                                   |                  |
| <b>TOTALE</b>                 | <b>12.406,56</b> |                                   | <b>12.406,56</b> |
| Liq.ne integrazioni posizioni | 1.540,00         | Determina 1540/08                 |                  |
|                               | <u>8.415,00</u>  | determina 1611/08                 |                  |
| <b>TOTALE LIQUIDAZIONI</b>    | <b>9.955,00</b>  |                                   | <b>9.955,00</b>  |
|                               |                  | Economia posizioni anno 2004/2006 | <b>2.451,56</b>  |
|                               |                  | Economia posizioni anno 2007      | <b>988,48</b>    |
|                               |                  | Disponibili                       | <b>3.440,04</b>  |

**PROGETTI SPECIFICI** **16.500,00**

Va restituita al Bilancio la quota di € 59.821,60 quale indennità di comparto e indennità ex 8<sup>a</sup> q.f. anticipata nei capitoli del personale



DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI, SERVIZI AMMINISTRATIVI E SOCIALI  
ufficio Personale

### UTILIZZO FONDO ANNO 2008

|  |                          |                    |
|--|--------------------------|--------------------|
| TOTALE FONDO   |                          | 573.042,13         |
| Acconto Produttività   | 14.425,00                |                    |
| Posizioni organizzative                                      | 60.938,48                |                    |
| Indennità comparto   | 58.272,22                | pagata 2007        |
| Indennità educatrici   | 9.905,14                 | pagata 2007        |
| Indennità di turno P.M.                                      | 47.372,95                | pagata 2007        |
| Trattamento attività festiva P.M.                            | 10.035,50                | pagata 2007        |
| Reperibilità P.M.  | 12.483,23                | pagata 2007        |
| Indennità Rischio  | 9.892,30                 | pagata 2007        |
| Maneggio valori  | 1.897,53                 | pagata 2007        |
| Festivo infrasettimanale P.M.                                | 77,46                    |                    |
| Ind. Art. 36 (Uff. Elettorale, Stato civile,<br>URP, ecc...) | 3.750,00                 | (pagata anno 2007) |
| Indennità art. 17c3  | 1.549,38                 |                    |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI                                     | <u>227.841,46</u>        |                    |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE 2007                                 | 22.522,88                |                    |
|  | <b>TOTALE 480.963,53</b> |                    |
| Lett. "F"  | <u>24.850,00</u>         | (pagata anno 2007) |
|  | 505.813,53               | 505.813,53         |
| DISPONIBILITA'<br>ECONOMIE STRAORDINARIO                     |                          | 67.228,60          |
|  | <b>TOTALE</b>            | <b>67.228,60</b>   |



## **APPENDICE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2008**

Accordo annuale previsto dall'art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 6 luglio 2000, valido per l'anno 2008, concordato in seno alla Delegazione Trattante del Comune di Osimo.

### **Art. 1 Validità**

Il presente accordo è valido per l'anno finanziario 2008.

### **Art. 2 Costituzione fondo per il 2008**

L'ammontare del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2008 viene stabilito in € 573.042,13 oltre ad € 50.074,34 per lavoro straordinario. Il fondo di € 573.042,13 viene destinato per € 250.364,34 al finanziamento progressioni orizzontali; € 322.677,79 destinate agli altri istituti come di seguito:

|  |             |
|--|-------------|
| - Indennità varie (Reperibilità – turno maneggio valori-rischio-festività, ecc.) | € 96.963,49 |
| - Fondo produttività collettiva  | € 81.653,60 |
| - Posizione organizzative  | € 60.938,48 |
| - Indennità di comparto  | € 58.272,22 |
| - Compensi lettera F)  | € 24.850,00 |

### **Art. 3 Lavoro Straordinario**

Nell'anno 2008 i compensi per il lavoro straordinario potranno essere utilizzati entro il limite di € 50.074,34.

Il plafond per il lavoro straordinario viene ripartito tra i vari dipartimenti in base all'analisi storica delle esigenze degli anni precedenti e concordato tra i Dirigenti come di seguito:

|  |           |
|--|-----------|
| - Dipartimento Affari Generali<br>Servizi Amministrativi e Sociali | ore 1.900 |
|--|-----------|

|                               |           |
|-------------------------------|-----------|
| - Dipartimento del Territorio | ore 1.490 |
| - Dipartimento delle Finanze  | ore 630   |
|                               | ore 4.020 |
| TOTALE                        |           |

di cui almeno 200 ore a recupero.

Il Dirigente autorizzerà i propri dipendenti a svolgere lavoro straordinario all'interno del plafond a propria disposizione, comunque nei limiti individuali consentiti dalla legge.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato e quindi non retribuito. Il recupero concorre al pari della retribuzione al raggiungimento del plafond autorizzato. Eventuali eccedenze sul plafond autorizzato potranno essere sanate limitatamente alle ore ammesse al recupero.

#### **Art. 4 Indennità varie particolari**

Si conferma quanto previsto nel contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2001.

#### **Art. 5 Fondo Produttività collettiva**

L'importo di € 81,653,60 destinato alla produttività collettiva e finanziamento progressioni orizzontali, verrà suddiviso per ciascun dipartimento in base alla massa stipendiale ed attribuito dai Dirigenti in base alle schede di valutazione dell'anno 2008.

#### **Art. 5 bis Utilizzo residui fondi precedenti**

Verranno destinate al Fondo produttività 2008 le economie accertate sul fondo dell'anno 2007 pari ad €21.974,40, come da tabelle allegate.

L'economia di € 16.500,00 riscontrata nell'ambito delle risorse aggiuntive per l'anno 2005 verrà destinata a finanziare progetti specifici per l'anno 2009 dei dipartimenti delle Finanze e del Territorio. La quota di € 6.500,00 verrà utilizzata già a partire dall'anno 2008 per il progetto del Settore P.M. relativo ai servizi in forma associata tra i comuni di Osimo, Filottrano, Castelfidardo e Loreto.

#### **Art. 6 Posizioni organizzative**

La somma destinata al finanziamento delle posizioni organizzative viene stabilita in € 60.938,48.

**Art. 7**  
**Progressioni orizzontali**

Per l'anno 2008 verranno effettuate progressioni orizzontali nelle categorie C e D.

In via preliminare le quote disponibili verranno ripartite per ciascuna categoria come di seguito indicato:

| N. PROGRESSIONI | CATEGORIA DI INQUADRAMENTO AL 31/12/2007                  |
|-----------------|---|
| 8               | C3  |
| 4               | D1  |
| 1               | D2  |
| 5               | D3 (sia posizione giuridica/economica che solo economica) |
| 2               | D5  |
| Totale n. 20    |   |

I criteri applicabili vengono così definiti:

Per avere accesso alle graduatorie economiche è necessario:

- Non avere effettuato progressioni orizzontali e verticali nei tre anni precedenti alla data di riferimento 31/12/2007.

- Essere in servizio nel Comune di Osimo da almeno tre anni sempre alla data di riferimento.

- In caso di parità del punteggio, tutti i candidati avranno titolo al riconoscimento della posizione anche in deroga al n° dei posti messi a selezione e già esauriti.

La selezione per la formazione delle graduatorie si baserà sul seguente punteggio:

| <b>Categorie professionali</b>        |  | <b>C</b>   | <b>D</b>         |
|---------------------------------------|--|------------|------------------|
| <b>Parametri tipologie valutative</b> |  | Fino ad un | massimo di punti |
| 1                                     | Esperienza lavorativa nella categoria professionale (1 punto all'anno)                           | <b>7</b>   | <b>7</b>         |
| 2                                     | Possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria di appartenenza          | <b>0</b>   | <b>3</b>         |
| 3                                     | Possesso del titolo di studio per l'accesso dall'esterno alla categoria immediatamente superiore | <b>3</b>   | <b>0</b>         |

|               |  |           |           |
|---------------|--|-----------|-----------|
| 4             | Corsi di formazione autorizzati dall'Amministrazione con attestazione di frequenza, non utilizzati nelle precedenti progressioni. Per ogni corso viene attribuito il seguente punteggio:<br>- 0.25 se durata corso fino a 15 ore<br>- 0.50 se durata corso tra le 16 e 30 ore<br>- 0.75 se durata corso tra 31 e 60 ore<br>- 1.00 se durata corso superiore a 60 ore | 4         | 4         |
| 5             | Valutazione dirigenziale (media degli ultimi tre anni)<br>Per ogni categoria il punteggio massimo di 6 punti viene attribuito al soggetto con la media più alta. Per quelli con il punteggio decrescente si procederà in proporzione.  | 6         | 6         |
| <b>TOTALE</b> |  | <b>20</b> | <b>20</b> |

**Art. 8**  
**Progressioni verticali**

Per l'anno 2008 non sono previste progressioni verticali.

**Art. 9**  
**Indennità di cui all'art. 36 2° comma CCNL 22/1/2004**

Per l'anno 2008 le parti concordano che l'indennità di cui all'oggetto abbia un limite max di € 300,00 individuale al fine di remunerare entro tale limite tutte le figure aventi titolo ai servizi del predetto articolo.

**Art. 10**

Per quanto concerne il compenso ex art. 17 lett. F l'Amministrazione Comunale terrà conto, per quanto possibile, di particolari situazioni inerenti in special modo sia le funzioni di P.G. (ufficiale) che comunque ad attività di coordinamento e sovrintendenza di colleghi, per particolari esigenze.

Il Comandante, per la P.M. deciderà di volta in volta.

Il tutto nell'ambito del fondo messo a disposizione.